



Declaración de Compromisos Éticos

Centro Penitenciario de Mujeres- Casa del Buen Pastor

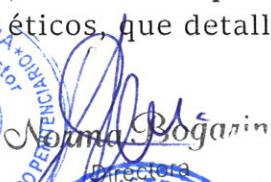
Quienes suscriben:

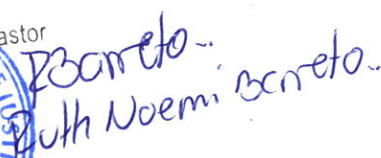
- 1- Norma Bogarin- Directora
- 2- Mariza Molinas- Jefa de Seguridad
- 3- Carmen Acosta-Jefa de Talento Humano
- 4- Ruth Barreto- Jefa de Reinserción
- 5- Jonathan Nin- Jefe de Intendencia
- 6- Edgar Arteza- Asesor Jurídico- Jefe de seguimiento a la situación procesal
- 7- Juan Jara- Jefe de Asistencia y Tratamiento

Declaran lo siguiente:

1. Tomamos conocimiento de los valores éticos definidos en el Código de Ética del Ministerio de Justicia aprobado por **Resolución N°186/2023**.
2. Asumimos nuestro compromiso con el mismo, en la cual está orientado con el Plan Estratégico Institucional 2022-2026 aprobado por Resolución **N°202/2022**.
3. Consideramos que se identifica con nuestra cultura institucional la cual está basada en prácticas éticas orientadas, asimismo con el compromiso de igualdad y la no discriminación.

Por tanto, esta dependencia, manifiesta que regirán por estos principios, valores y comportamientos éticos, que detallan a continuación:



 Norma Bogarin
 Directora
 C.P.M. Casa del Buen Pastor


 Ruth Noemi Barreto


 Abg. Edgar A. Artaza M.
 Jefe de Asistencia y Tratamiento
 C.P.M. Casa del Buen Pastor


 Carmen Acosta


 Juan Domingo Jara


 Mariza Molinas
 Jefa de Seguridad
 C.P.M. Casa del Buen Pastor


 Jonathan Nin
 Jefe de Intendencia
 30/09/2024



DIRECCIÓN GENERAL DE ESTABLECIMIENTOS PENITENCIARIOS

Matriz para formulación de Compromisos Éticos

Público o grupo de interés: Con la Ciudadanía- Con los servidores públicos.-

Valor: Responsabilidad- Honestidad- Compromiso

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR	PRÁCTICAS ACTUALES CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
1- Los trabajos se desarrollan en tiempo y forma, para un mejor desempeño.	Retraso en el cumplimiento de las tareas	Nos comprometemos en asumir una responsabilidad en las obligaciones laborales a los efectos de garantizar el buen funcionamiento de la institución.
2- Se realizan charlas de fomentación sobre la honestidad para un mejor funcionamiento institucional	No se toma responsabilidad a la hora de asumir la responsabilidad a la hora de la asistencia y funciones correspondiente	Nos comprometemos a la continuidad de Fomentar la Honestidad desde la Dirección y Jefaturas Varias, a modo de compromiso entre los funcionarios de los diferentes sectores y Dto.
3- Se realizan las actividades Laborales de las Diferentes Áreas con esmero y empeño para lograr el compromiso asumido.	Comportamiento y acciones que no favorecen a la dinámica Laboral.	Nos comprometemos a mantener el buen cumplimiento de las normas labores para el logro de los objetivos.

En la ciudad de: Asunción, a los 18 días del mes de abril del 2023.

Firmantes:

Abg. Edgar A. Arbaza M.
Jefe Asistencia y Tratamiento
C.P.M. "Casa del Buen Pastor"



3701989



Edgardo Arbaza



[Signature]



Bonetto
Perth Bonetto



Norma Bogarin
Directora
C.P.M. Casa del Buen Pastor



Norma de
Requisitos Minimos
para Sistemas de
Control Interno

María Lorena Molinas
María Molinas
Jefa de Seguridad
CPM Casa del Buen Pastor