



DIRECCIÓN GENERAL DE ESTABLECIMIENTOS PENITENCIARIOS

Declaración de Compromisos Éticos

Centro Penitenciario de Mujeres- Serafina Dávalos

Quienes suscriben:

- 1- Judyd Franco- Directora
- 2- Hugo Monges- Jefe de Dpto. de Talento Humano
- 3- Noelia Vergara- Jefa de Seguridad
- 4- Fidencio González- Jefe de Asistencia y Tratamiento
- 5- Vidalia Ortiz- Asesora Jurídica
- 6- Jorgelina Mendoza- Coordinadora de Reinserción Social
- 7- Lizza López- Jefa de Intendencia

Declaran lo siguiente:

1. Tomamos conocimiento de los valores éticos definidos en el Código de Ética del Ministerio de Justicia aprobado por Resolución N°186/2023.
2. Asumimos nuestro compromiso con el mismo, en la cual está orientado con el Plan Estratégico Institucional 2022-2026 aprobado por Resolución N°202/2022.
3. Consideramos que se identifica con nuestra cultura institucional la cual está basada en prácticas éticas orientadas, asimismo con el compromiso de igualdad y la no discriminación.

Por tanto, esta dependencia, manifiesta que regirán por estos principios, valores y comportamientos éticos, que detallan a continuación:

*Lizza López*  
  
 Noelia Noemí Vergara  
 Jefa de Seguridad  
 C.P.M. Serafina Dávalos

*Fidencio González*  
  
 Abog. Vidalia Noemí Ortiz Torres  
 Asesora Jurídica  
 C.P.M.S.D.

*Jorgelina Mendoza Marmor*  
  
 A.P. Hugo Alberto Monges  
 Jefe - Talento Humano  
 Centro Penitenciario de Mujeres "Serafina Dávalos"

*Judyd Franco*  
  
 Lic. Judyd Franco  
 DIRECTORA  
 C.P.M. Serafina Dávalos



DIRECCIÓN GENERAL DE ESTABLECIMIENTOS PENITENCIARIOS

**Matriz para formulación de Compromisos Éticos**

**Público o grupo de interés: Con la Ciudadanía- Con los servidores públicos.-**

**Valor: Responsabilidad- Honestidad- Compromiso**

PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR	PRÁCTICAS ACTUALES CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
1- Los trabajos se ejecutan en tiempo y forma, para mejor desempeño.	Cierto retraso en la ejecución de los trabajos	Nos comprometemos en asumir una responsabilidad en las obligaciones laborales a los efectos de garantizar el buen funcionamiento de la institución.
2- Se realizan charlas de fomentación a la honestidad para un mejor funcionamiento institucional	No se toma responsabilidad a la hora de asumir la responsabilidad a la hora de la asistencia y funciones correspondiente	Nos comprometemos a la continuidad de Fomentar la Honestidad desde la Dirección y Jefaturas Varias, a modo de compromiso entre los funcionarios de los diferentes sectores y Dto.
3- Se realizan las actividades Laborales de las Diferentes Áreas con esmero y empeño para lograr el compromiso asumido.	Comportamiento y acciones que no favorecen a la dinámica Laboral.	Nos comprometemos a mantener el buen cumplimiento de las normas labores para el logro de los objetivos.

En la ciudad de: Coronel Oviedo, a los 10 días del mes de agosto del 2023.

Firmantes:



*[Signature]*  
**Lic. Judyd Franco**  
DIRECTORA  
C.P.M. Serafina Dávalos



*[Signature]*  
Noémi González



*[Signature]*  
Cecilia Mendoza Marmor



*[Signature]*  
Noelia Noemi Vergara  
Jefa de Seguridad  
C.P.M. Serafina Dávalos



*[Signature]*  
Abog. Vidalia Noemí Ortiz Torres  
Asesora Jurídica  
C.P.M.S.D.

*[Signature]*  
A.P. Hugo Alberto Monges  
Jefe - Talento Humano  
Centro Penitenciario de Mujeres 'Serafina Dávalos'

