



## Declaración de Compromisos Éticos

### Centro Educativo Integral La Esperanza

#### Quienes suscriben:

- 1- Adalberto Ramírez-Director
- 2- Diego Llanes - Encargado de Talento Humano
- 3- Nancy Ortega- Trabajadora Social
- 4- Miguel Condía - Educador de Turno
- 5- Nilda Cubilla - Revisadora
- 6- Yohana Deniz - Enfermera

Adalberto Ramírez  
DIRECTOR  
C.E.I.L.E.



Diego Llanes  
Encargado de Talento Humano

Diego Llanes  
TTH

Miguel Condía  
Educador de Turno

Miguel Condía

Yohana Deniz  
Enfermera

Nilda Cubilla  
Revisadora

#### Declaran lo siguiente:

1. Tomamos conocimiento de los valores éticos definidos en el Código de Ética del Ministerio de Justicia aprobado por **Resolución N°186/2023**.
2. Asumimos nuestro compromiso con el mismo, en la cual está orientado con el Plan Estratégico Institucional 2022-2026 aprobado por Resolución **N°202/2022**.
3. Consideramos que se identifica con nuestra cultura institucional la cual está basada en prácticas éticas orientadas, asimismo con el compromiso de igualdad y la no discriminación.

Por tanto, esta dependencia, manifiesta que regirán por estos principios, valores y comportamientos éticos, que detallan a continuación:

  
Adalberto Ramírez  
DIRECTOR  
C.E.I.L.E.



**DIRECCIÓN GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE ATENCIÓN AL ADOLESCENTE  
INFRACTOR-SENAAI**

**Matriz para formulación de Compromisos Éticos**






**Público o grupo de interés: Con la Ciudadanía- Con los servidores públicos.-**

**Valor: Idoneidad - Servicio - Eficiencia**

<b>PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR</b>	<b>PRÁCTICAS ACTUALES CONTRARIAS AL VALOR</b>	<b>COMPROMISOS ÉTICOS</b>
<b>Idoneidad: Buen porcentaje de personas que cuentan con el perfil adecuado para el cargo que ocupa</b>	<b>Reducido grupo de personas que requieren capacitación actualizada para mejorar sus labores</b>	<b>Capacitación desarrollada al 100% del personal logrando el resultado esperado, mejorando las funciones en cada Área de trabajo</b>
<b>Servicio :Buen porcentaje de funcionarios/as que demuestran esfuerzo para facilitar el cumplimiento de los objetivos de la institución</b>	<b>Reducida cantidad de funcionarios/as que deben demostrar un mayor esfuerzo en la concreción de los objetivos de la institución</b>	<b>Reuniones periódicas con el plantel de funcionarios/as para organizar los trabajos y concienciar las practicas de servicio de cada Área, impulsando el esfuerzo en el cumplimiento de los objetivos de la institución</b>
<b>Eficiencia: grupo de funcionarios/as que realizan sus labores en forma eficiente , a pesar de las dificultades de recursos humanos o materiales</b>	<b>Grupo reducido de personas que realizan sus labores, visualizando en la mejora de la eficiencia en algunas ocasiones</b>	<b>Impulsar un sistema de trabajo de empatía y autogestión en todo el plantel de funcionarios/as, para lograr la eficiencia, instalar un sistema de comunicación para prever situaciones que dificulten el logro de metas.</b>

**En la ciudad de: Itauguá, a los 19 días del mes de abril del 2023.**

**Firmantes:**

  
 Miguel Candia  
  
 Diepkins  
  
 Johana Deniz  
  
 Adalberto Ramirez  
**DIETADOR**  
**C.E.I.L.E.**  
  
 Lic. Nancy R. Ortega K.  
 Trabajadora Social  
 Reg. Prof. Nº 536