



DIRECCIÓN GENERAL DE ESTABLECIMIENTOS PENITENCIARIOS

**Declaración de Compromisos Éticos**

**Granja Penitenciaria de semi libertad Ko'e Pyahu**

**Quienes suscriben:**

- 1- -Javier Segovia -Director.
- 2- - Leoncia Domínguez - Jefa de Talentos Humanos.
- 3- -Celeste Insfran - Secretaria General.
- 4- -Oscar Ojeda - Coordinador de Sanidad.
- 5- -Roque Casal -jefa de Intendencia.
- 6- - Juan Taboada -Asesoría Jurídica.
- 7- - Domingo López - jefe de judiciales

**Declaran lo siguiente:**

1. Tomamos conocimiento de los valores éticos definidos en el Código de Ética del Ministerio de Justicia aprobado por **Resolución N°186/2023**.
2. Asumimos nuestro compromiso con el mismo, en la cual está orientado con el Plan Estratégico Institucional 2022-2026 aprobado por Resolución **N°202/2022**.
3. Consideramos que se identifica con nuestra cultura institucional la cual está basada en prácticas éticas orientadas, asimismo con el compromiso de igualdad y la no discriminación.

Por tanto, esta dependencia, manifiesta que regirán por estos principios, valores y comportamientos éticos, que detallan a continuación:

Leoncia Domínguez  
Jefa de Talento Humano  
Granja Ko'e Pyahu

Domingo López

Lic. Oscar Ojeda Arias  
Enfermería  
Reg. Prof. N° 28.244

JAVIER SEGOVIA GARAY  
Director  
Granja Penitenciaria Ko'e Pyahu

Celeste Insfran  
C.I.: 4.057.595



Juan Taboada  
1840816

Roque Casal



**DIRECCIÓN GENERAL DE ESTABLECIMIENTOS PENITENCIARIOS**

**Matriz para formulación de Compromisos Éticos**

**Público o grupo de interés: Con la Ciudadanía- Con los servidores públicos. -**

**Valor: Compromiso – Honestidad– integridad**

<b>PRÁCTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR</b>	<b>PRÁCTICAS ACTUALES CONTRARIAS AL VALOR</b>	<b>COMPROMISOS ÉTICOS</b>
<b>1- Compromiso: Asumimos nuestro papel como servidores públicos, entendiendo el valor de compromiso y responsabilidad</b>	<b>Evitar posibles dificultades que interfieran con el logro de los objetivos.</b>	<b>Nos Comprometemos a superar los impedimentos que se presentan en nuestra área de trabajo y ser responsables con cada tarea a realizar.</b>
<b>2- Honestidad: Las tareas se cumplen con premura y eficacia con el fin de ofrecer la mayor y mejor atención.</b>	<b>Indisciplina y malas prácticas en la inobservancia de las labores designadas.</b>	<b>Nos comprometemos a ser honestos a fin de mantener una buena conducta dentro del ambiente laboral entre los jefes inmediatos y los pares.</b>
<b>3- Integridad: es ser una persona Honesta, Respetuosa y con Valores</b>	<b>Falta de confianza entre compañeros desconfianza y desentendimiento unos con otros</b>	<b>Nos comprometemos a contribuir con el ambiente laboral de manera íntegra, a fin de influenciar a otros funcionarios de forma positiva.</b>

**En la Ciudad de Asunción a los 18 días del mes de Mayo del 2023.**

**Firmantes:**