

COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL DE EVALUACIÓN

COMPONENTE: PLANES DE MEJORAMIENTO
ESTÁNDAR: PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL
FORMATO: Plan de Mejoramiento Funcional
N°: 213

DEPENDENCIA (1): Servicio Nacional de Atención al Adolescente Infractor - Centro Educativo de Cambyreta

	OBJETIVO										PERIODO DE EJECUCION 2023			SEGUIMIENTO				
	(2) Debilidad - Hallazgo	(3) Macro proceso	(4) Proceso	(5) Origen	(6) Causas	(7) Acción de Mejoramiento	(8) Objetivo	(9) Meta	(10) Medio de verificación	(11) Fecha de Inicio	(12) Fecha de Terminación	(13) Periodicidad del seguimiento	(14) Responsable ejecución	(15) Recursos	FECHA REVISIÓN: (16) Avance Físico Ejecución Metas	(17) % Avance Físico Ejecución Metas	(18) Observaciones	
Escasos recursos humanos para el buen funcionamiento del centro educativo					No se realiza la detección de recursos humanos	Elaboración de un plan dentro de la Institución para fortalecer los recursos humanos	Que todos los funcionarios conozcan el funcionamiento y manejo cotidiano de la institución donde prestan servicio	Fortalecer el Centro Educativo con la dotación de funcionarios	Propuesta elevada a la DGSENAAI		Diciembre	mensual	Área de Talento Humano CEK					
No se cuenta con personal para el proceso de traslado a los menores en los Juzgados	Atención Integral de adolescentes en conflicto con la Ley penal (Medidas privativas de Libertad)	Fase de ingreso- Fase de elaboración y elaboración del PIA- Fase de cumplimiento- Fase de egreso	CEK		Los Oficios de las comparecencia se reciben días antes de las audiencias	relajar el pedido por dicha área para el cumplimiento	Información Actualizadas acerca de las causas y procesos judiciales desde los inicios de los procesos hasta el final	El cumplimiento de los procesos en tiempo y forma	registro de atención a los adolescentes		Diciembre	mensual	Área Judicial CEK					
No se cuenta con un jefe de seguridad para garantizar las áreas perimetrales					No se cuenta con el personal suficiente para cubrir las guardias necesarias	Distribución y rotación en los turnos de guardias	que cada uno de los funcionarios se capaciten y apliquen sus conocimientos dentro de la Institución	Contar con el jefe de seguridad para la optimización de área de seguridad	Nota de solicitud		Diciembre	mensual	Área de Seguridad CEK					

Elaborado por: Juan R. Ramirez Jefe de Talento Humano, Abg. Candida Céspedes área Jurídica, Marcos E. Velazquez Director CEK

Fecha: 28-04-2023

Revisado por: Marcos Eliezer Velazquez C. - Director

Fecha: 28-04-2023

Aprobado por:


Marcos Velazquez
 Director
 C.E.K.


 DIRECCION GENERAL SENAAI