



TEKOJOJA
Ministerio de
JUSTICIA

TETÀ REKUAI
GOBIERNO
NACIONAL

*Paraguay
de la gente*



Ministerio de
República, Miembros
del Poder Judicial
y del Poder
Electoral

COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL DE EVALUACION

COMPONENTE: PLANES DE MEJORAMIENTO
ESTANDAR: PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL
FORMATO: Plan de Mejoramiento Funcional

Nº: 213

DEPENDENCIA (1): Dirección General de Establecimientos Penitenciarios-Penitenciaría Regional de Coronel Oviedo

OBJETIVO:

PERIODO DE EJECUCION 2023

FECHA REVISION: 11/11/2023

SEGUIMIENTO

| (2) Debilidad - Hallazgo | (3) Macro proceso | (4) Proceso | (5) Origen | (6) Causas | (7) Acción de Mejoramiento | (8) Objetivo | (9) Meta | (10) Medio de Verificación | (11) Fecha de Inicio | (12) Fecha de Terminación | (13) Periodicidad del seguimiento | (14) Responsabilidad ejecución | (15) Recursos | (16) Avance Físico Ejecución | (17) Avance Físico Ejecución % | (18) Observaciones |
|--|---|--|------------|---|--|--|--|---|----------------------|---------------------------|-----------------------------------|--|---------------|------------------------------|--------------------------------|--------------------|
| No se cuenta con el equipo necesario para el cumplimiento de las disposiciones judiciales | | | | La falta de los recursos hacen que se genere retrasos en el procesamiento de datos e informes requeridos por los juzgados, etc. | Realizar la solicitud a la DGEF a los efectos de gestionar la adquisición de un teléfono fijo que actúe como mesa de entrada de manera a centralizar la recepción de acciones positivas dentro del ambiente laboral, solicitar a la DGEF que por su intermedio gestione la | Optimizar el flujo de Asistencia y Tratamiento | Cumplir eficientemente con las solicitudes oficiales de las instituciones externas | Evidenciar solicitando vía nota oficial de la penitenciaría | marzo | Diciembre | mensual | PRCO- DPTO DE ASISTENCIA Y TRATAMIENTO | | | | |
| Incompatibilidad en las relaciones del ambiente laboral | Atención y Tratamiento de personas privadas de libertad | Planificación y evaluación de tratamiento de Atención de salud y bienestar- Preparación para la reinscripción- tramitación de libertad-Atención de peticiones y demandas- Seguridad penitenciaria. | PRCO | Falta de fomentación de buenas costumbres y prácticas éticas en el ambiente laboral en todas las áreas | Fortalecer la relación laboral dependencia | Mantener un ambiente agradable y llevadera | Optimizar la racionalización de los recursos | Nota de solicitud | | | | PRCO- SANIDAD- TAL ENTO HUMANO | | | | |
| Incumplimiento en el plazo de entrega de insumos y alimentos | | | | Dificultad para la entrega de la provisión de alimentos. | Solicitar que los recursos se entreguen en fecha | Mejorar la administración del dpto | Optimizar la racionalización de los recursos | Nota de solicitud | | | | PRCO- INTELIGENCIA | | | | |
| Falta de Coordinación para la distribución y rotación del personal tanto administrativo como para el área de seguridad | | | | Las cuestiones actuales sanitarias imposibilitan la cobertura de las áreas | Coordinar con el dpto de talento humano y seguridad el mejoramiento de la rotación del personal | Optimizar la rotación del personal | Cumplir con el 100% de la funcionalidad de la penitenciaría | Cuaderno de novedades. | | | | PRCO- Seguridad- Talento Humano | | | | |

Elaborado por: Gilberto Ovear-Jefe de Talento Humano

Revisado por: Abg. Ruben Lombardo

Aprobado por:

Fecha: 11-04-2023

Fecha:

Prof. Carlos Silva
Director General
D.G.E.P.



Jefe de Talento Humano
Talento Humano Reg. Coronel Oviedo

Jefe de Seguridad
Seguridad Reg. Coronel Oviedo

Abg. Ruben Lombardo
Jefe del Área Asesoría
Penitenciaría Reg. Coronel Oviedo

Inter
Adrián Benítez
Influencia P.R.O.

