



*Ministerio de Justicia
Presidencia de la República del Paraguay*

Resolución N°... **145**..

POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2023 DEL MINISTERIO DE JUSTICIA

- 96 -

				<p>Documento analizado sobre proyectos de tratados de Traslado de condenados, extradición y asistencia en materia penal con países extranjeros y elaborar informes solicitados por organizaciones nacionales e internacionales</p>							
	<p>E. Gestionar los procedimientos de extradición con los países extranjeros.</p>	<p>E. Confirmar la información de la actividad con los organismos en cada país</p>		<p>Instrumento Internacional firmado</p>		<p>Directión de Asesoría Jurídica Internacional</p>	<p>Trabajo</p>	<p>Diciembre</p>			
	<p>E. Organizar los procedimientos de extradición con los países extranjeros.</p>	<p>E. Confirmar la información de la actividad con los organismos en cada país</p>		<p>Aprobación, firmas de acuerdo y convenios</p>		<p>Directión de Asesoría Jurídica Internacional</p>	<p>Trabajo</p>	<p>Diciembre</p>			

[Handwritten Signature]

[Handwritten Signature]



Ministerio de Justicia
Presidencia de la República del Paraguay

Resolución N.º **145**.

POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2023 DEL MINISTERIO DE JUSTICIA

- 97 -

		<p>1. Conformación de la Comisión de Seguimiento de la implementación de los acuerdos y convenios de las reuniones de los Estados Partes del MERCOSUR.</p>	<p>Aprobación, firmas de acuerdo y convenios</p>	<p>1. Cantidad de Países Partes del MERCOSUR que participan de las reuniones</p>	<p>Lista de posturas de los Estados Partes del MERCOSUR.</p> <p>Documentaciones y Acuerdos/Convenios firmados</p>	<p>1. Reunión de los Estados Partes del MERCOSUR.</p>	<p>Unión</p>	<p>2023</p>	<p>Y</p>	
	<p>1. Reunión de trabajos con técnicos del MERCOSUR y otros involucrados en el ámbito de "Protección en materia de Género"</p>	<p>1. Conformación de la Comisión de Seguimiento de la implementación de los acuerdos y convenios de las reuniones de los Estados Partes del MERCOSUR.</p>	<p>Acuerdo firmado sobre Protección en materia de Género</p>	<p>1. Cantidad de técnicos participantes del MERCOSUR y otros involucrados en el tema</p>	<p>Lista de posturas de los Estados Partes del MERCOSUR.</p> <p>Documentaciones y Acuerdos/Convenios firmados</p>	<p>1. Reunión de los Estados Partes del MERCOSUR.</p>	<p>Unión</p>	<p>2023</p>	<p>Y</p>	
	<p>1. Impulsar la implementación de los acuerdos y convenios de las reuniones de los Estados Partes del MERCOSUR y otros involucrados en el ámbito de "Traslado efectivo del PPL a su país de origen"</p>	<p>1. Análisis de la implementación de los acuerdos y convenios de las reuniones de los Estados Partes del MERCOSUR y otros involucrados en el tema.</p>	<p>Traslado efectivo del PPL a su país de origen</p>	<p>1. Cantidad de PPL que se trasladan a su país de origen</p>	<p>Dictámenes Oficiales Acreditados en el área de entrega de los PPL trasladados a su país de origen.</p>	<p>1. Reunión de los Estados Partes del MERCOSUR.</p>	<p>Unión</p>	<p>2023</p>	<p>Y</p>	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]




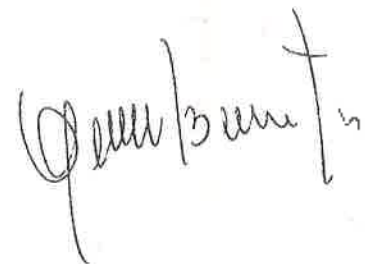
*Ministerio de Justicia
Presidencia de la Republica del Paraguay*

Resolución N°.../15..

POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2023 DEL MINISTERIO DE JUSTICIA

- 94 -

<p>2. Optimizar y racionalizar la utilización del talento humano en las dependencias</p>	<p>1. Verificación de las necesidades solicitadas por las dependencias. 2. Consideraciones de los perfiles para el cargo a ocupar. 3. Informe a la dependencia solicitante</p>	<p>Satisfacer las necesidades en TTHH requeridas por las dependencias</p>	<p>1. % de cubiertas de TTHH directos o indirectos a las dependencias según perfiles solicitados</p>	<p>1. % de cubiertas de TTHH directos o indirectos a las dependencias según perfiles solicitados</p>	<p>1. % de cubiertas de TTHH directos o indirectos a las dependencias según perfiles solicitados</p>	<p>1. % de cubiertas de TTHH directos o indirectos a las dependencias según perfiles solicitados</p>	<p>1. % de cubiertas de TTHH directos o indirectos a las dependencias según perfiles solicitados</p>	<p>1. % de cubiertas de TTHH directos o indirectos a las dependencias según perfiles solicitados</p>	<p>1. % de cubiertas de TTHH directos o indirectos a las dependencias según perfiles solicitados</p>	<p>1. % de cubiertas de TTHH directos o indirectos a las dependencias según perfiles solicitados</p>
<p>1. Movimiento del funcionamiento</p>	<p>1. Vinculación y desvinculación o modificaciones periódicamente de los funcionarios en general</p>	<p>Aceptación y verificación de los documentos requeridos para el proceso de las contrataciones</p>	<p>1. % de aceptación y verificación de los documentos requeridos para el proceso de las contrataciones</p>	<p>1. % de aceptación y verificación de los documentos requeridos para el proceso de las contrataciones</p>	<p>1. % de aceptación y verificación de los documentos requeridos para el proceso de las contrataciones</p>	<p>1. % de aceptación y verificación de los documentos requeridos para el proceso de las contrataciones</p>	<p>1. % de aceptación y verificación de los documentos requeridos para el proceso de las contrataciones</p>	<p>1. % de aceptación y verificación de los documentos requeridos para el proceso de las contrataciones</p>	<p>1. % de aceptación y verificación de los documentos requeridos para el proceso de las contrataciones</p>	<p>1. % de aceptación y verificación de los documentos requeridos para el proceso de las contrataciones</p>
<p>Actualización completa de los movimientos en el sistema Sinarch y reportes de SICCA a la fecha.</p>	<p>Actualización completa de los movimientos en el sistema Sinarch y reportes de SICCA a la fecha.</p>	<p>Actualización completa de los movimientos en el sistema Sinarch y reportes de SICCA a la fecha.</p>	<p>Actualización completa de los movimientos en el sistema Sinarch y reportes de SICCA a la fecha.</p>	<p>Actualización completa de los movimientos en el sistema Sinarch y reportes de SICCA a la fecha.</p>	<p>Actualización completa de los movimientos en el sistema Sinarch y reportes de SICCA a la fecha.</p>	<p>Actualización completa de los movimientos en el sistema Sinarch y reportes de SICCA a la fecha.</p>	<p>Actualización completa de los movimientos en el sistema Sinarch y reportes de SICCA a la fecha.</p>	<p>Actualización completa de los movimientos en el sistema Sinarch y reportes de SICCA a la fecha.</p>	<p>Actualización completa de los movimientos en el sistema Sinarch y reportes de SICCA a la fecha.</p>	<p>Actualización completa de los movimientos en el sistema Sinarch y reportes de SICCA a la fecha.</p>



Ministerio de Justicia
Presidencia de la República del Paraguay

Resolución N°. 15.

POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2023 DEL MINISTERIO DE JUSTICIA

- 100 -

	<p>1. Realizar supervisión in situ de la situación laboral de los funcionarios.</p>	<p>1. Controlar la ejecución de los planes operativos de supervisión in situ de la situación laboral de los funcionarios.</p>	<p>Control óptimo de las supervisión in situ y de las reglamentaciones establecidas de la situación laboral de los funcionarios.</p>	<p>1. 100% De verificaciones de actas laborales, correspondiente por cada fiscalización.</p>		<p>Junio</p>	<p>Diciembre 2023</p>	<p>1</p>	
	<p>1. Realizar control sobre asistencia y cumplimiento de la carga horaria laboral establecida para cada cargo de acuerdo a la reglamentación interna.</p>	<p>1. Controlar la asistencia y cumplimiento de la carga horaria laboral establecida para cada cargo de acuerdo a la reglamentación interna.</p>	<p>Registros y observaciones en cumplimiento de la establecida en los reglamentos.</p>	<p>1. 100% de Seguimiento a los registros de asistencia y cumplimiento de la carga horaria laboral establecida para cada cargo de acuerdo a la reglamentación interna.</p>		<p>Enero</p>	<p>Diciembre 2023</p>	<p>2</p>	
	<p>1. Plan de desarrollo de la gestión de la información.</p>	<p>1. Ejecutar el Plan de desarrollo de la gestión de la información.</p>	<p>Plan de digitalización implementado, con el método de control y monitoreo.</p>	<p>1. % de legajos digitalizados. 2. % Sistema de control y monitoreo elaborado.</p>	<p>1. Plan de desarrollo de la gestión de la información.</p>	<p>Marzo</p>	<p>Diciembre 2023</p>	<p>3</p>	

[Handwritten signatures]



Ministerio de Justicia
Presidencia de la República del Paraguay

Resolución N°... 45

POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2023 DEL MINISTERIO DE JUSTICIA

- 102 -

<p>nuevo modelo de gestión...</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>Programa de capacitación con proyectos específicos en ejecución, en diferentes Centros Educativos y Establecimientos Penitenciarios, como en segmentos administrativos.</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>Desarrollo de proyectos...</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>Enero</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>
<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>1. Propuesta de un Plan de Bienestar del Personal.</p>	<p>BBP-Plan de Bienestar del Personal implementado</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>Enero</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>
<p>6. Realizar el seguimiento...</p>	<p>1. Propuestas...</p>	<p>1. Plan de evaluación del Desempeño</p>	<p>Sistema de seguimiento y evaluación permanente e implementada.</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>Propuesta del Plan de evaluación del Desempeño presentada para su aprobación</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>Enero</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>
<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>Diagnóstico de Puestos descriptos con Línea de base</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>Enero</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>	<p>1. Fortalecer la capacidad institucional...</p>

[Handwritten signatures]



Ministerio de Justicia
Presidencia de la Republica del Paraguay

Resolución N°. 145.

POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2023 DEL MINISTERIO DE JUSTICIA

- 103 -

		<p>1. Realizar el desarrollo de los módulos del sistema de acompañamiento en las cargas de los distintos módulos del sistema.</p>	<p>1. Realizar el desarrollo de los módulos del sistema de acompañamiento en las cargas de los distintos módulos del sistema.</p>	<p>Resultados que demuestran la practicidad de resultado, apoyando un mejor trabajo en las distintas áreas de la Dirección</p>							
		<p>1. Diseñar el material de apoyo para los procesos de inducción, implementados con los instrumentos de inducción.</p>	<p>1. Diseñar el material de apoyo para los procesos de inducción, implementados con los instrumentos de inducción.</p>	<p>Material de apoyo para los procesos de inducción, implementados con los instrumentos de inducción.</p>							
	<p>8. Desarrollar el Plan de Distribución previsto en el estudio del perfil del funcionario.</p>	<p>1. Diseñar el Plan de Distribución previsto en el estudio del perfil del funcionario.</p>	<p>1. Estudiar el perfil de funcionario para la redistribución.</p>	<p>Redistribución del funcionario acorde a su perfil.</p>							
<p>ERA 4 Desarrollar el Plan de Distribución previsto en el estudio del perfil del funcionario.</p>	<p>1. Desarrollar el Plan de Distribución previsto en el estudio del perfil del funcionario.</p>	<p>1. Desarrollar el Plan de Distribución previsto en el estudio del perfil del funcionario.</p>	<p>1. Redistribuir con el funcionario acorde a su perfil.</p>	<p>Cooperación y gestión de los recursos.</p>							

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Ministerio de Justicia
Presidencia de la Republica del Paraguay

Resolución N°... **145**

POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2023 DEL MINISTERIO DE JUSTICIA

- 104 -

		<p>Realizar llamadas internas entre penitenciarías y sede central. Realizar videoconferencias entre establecimientos y juzgados.</p>	<p>% de penitenciarías conectadas con sede central. 25% de videoconferencias realizadas</p>	<p>Informe de establecimientos penitenciarios con sede central. 25% de videoconferencias realizadas</p>	<p>Unidad Ejecutiva de Penitenciarías</p>	<p>Enero</p>	<p>Diciembre</p>	<p>X</p>	
	<p>Provisión e instalación de subestaciones de monitores por imágenes multivideo a nivel nacional</p>	<p>El 100% de las subestaciones de monitores por imágenes multivideo a nivel nacional</p>	<p>Monitores realizados y verificación en la sede central a los establecimientos penitenciarios y centros educativos. Obtener el almacenamiento de los datos obtenidos y grabados del monitoreo de los establecimientos penitenciarios</p>	<p>% del total de monitores por imágenes multivideo a nivel nacional</p>	<p>Notas de monitoreo de los establecimientos penitenciarios y centros educativos</p>	<p>Unidad Ejecutiva de Penitenciarías</p>	<p>Enero</p>	<p>Diciembre</p>	<p>X</p>
	<p>Elaboración de la matriz de indicadores de gestión del Ministerio de Justicia</p>	<p>El 100% de la matriz de indicadores de gestión del Ministerio de Justicia</p>	<p>El 100% de la matriz de indicadores de gestión del Ministerio de Justicia</p>	<p>El 100% de la matriz de indicadores de gestión del Ministerio de Justicia</p>	<p>Unidad Ejecutiva de Penitenciarías</p>	<p>Enero</p>	<p>Diciembre</p>	<p>X</p>	
	<p>Elaboración de los mecanismos de control interno del Ministerio de Justicia</p>	<p>El 100% de los mecanismos de control interno del Ministerio de Justicia</p>	<p>Archivos de resoluciones y demás documentos adecuadamente conservados.</p>	<p>El 100% de los archivos de resoluciones y demás documentos adecuadamente conservados.</p>	<p>Secretaría General</p>	<p>Enero</p>	<p>Diciembre</p>	<p>X</p>	

[Handwritten Signature]

[Handwritten Signature]



Ministerio de Justicia
Presidencia de la República del Paraguay

Resolución N° 145.

POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2023 DEL MINISTERIO DE JUSTICIA

- 165 -

<p>El POA es un instrumento de gestión que permite la planificación y ejecución de las actividades del Ministerio de Justicia.</p>	<p>1. Elaborar la programación de las actividades del POA.</p>	<p>1. Definir las prioridades de las actividades del POA.</p>	<p>1. Diseñar de acuerdo a las prioridades de las actividades del POA.</p>	<p>El Ministerio de Justicia, obtiene una comunicación, que permite la promoción y difusión de las gestiones realizadas en forma externa e interna, de forma eficaz y eficiente.</p>	<p>1. Política de comunicación.</p>	<p>Política de comunicación.</p>	<p>Dirección de Comunicación.</p>	<p>Enero</p>	<p>Mayo</p>	<p>V</p>
	<p>1. Desarrollar la programación de las actividades del POA.</p>	<p>1. Definir las prioridades de las actividades del POA.</p>	<p>1. Diseñar de acuerdo a las prioridades de las actividades del POA.</p>	<p>Asistencia técnica para correcto funcionamiento de las redes para realizar publicaciones.</p>	<p>1. Planificación de publicaciones.</p>	<p>Notas de solicitudes de asistencia técnica. Informe de las asistencias.</p>	<p>Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación.</p>	<p>Enero</p>	<p>Diciembre</p>	<p>V</p>
<p>2. Desarrollar la programación de las actividades del POA.</p>	<p>1. Generar la programación de las actividades del POA.</p>	<p>1. Definir las prioridades de las actividades del POA.</p>	<p>1. Diseñar de acuerdo a las prioridades de las actividades del POA.</p>	<p>El Ministerio de Justicia tiene establecido una comunicación fluida entre sus diferentes dependencias.</p>	<p>1. Política de comunicación.</p>	<p>Documento de comunicación fluida.</p>	<p>Dirección de Comunicación.</p>	<p>Enero</p>	<p>Mayo</p>	<p>V</p>

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Ministerio de Justicia
Presidencia de la República del Paraguay

Resolución N°... 145

POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2023 DEL MINISTERIO DE JUSTICIA

- 116 -

<p>1. Elaborar un proyecto de presupuesto acorde a las necesidades prioritarias y urgentes.</p>	<p>1. Elaborar un proyecto de presupuesto acorde a las necesidades prioritarias y urgentes.</p>	<p>1. Elaborar un proyecto de presupuesto acorde a las necesidades prioritarias y urgentes.</p>	<p>El Ministerio de Justicia administra y gestiona el flujo de la información con los medios masivos y alternativos. Logra gran alcance de difusión de sus gestiones entre los principales periodistas, medios de prensa, formadores de opinión y público en general.</p>	<p>1. Elaborar un proyecto de presupuesto acorde a las necesidades prioritarias y urgentes.</p>	<p>1. Elaborar un proyecto de presupuesto acorde a las necesidades prioritarias y urgentes.</p>	<p>1. Elaborar un proyecto de presupuesto acorde a las necesidades prioritarias y urgentes.</p>	<p>1. Elaborar un proyecto de presupuesto acorde a las necesidades prioritarias y urgentes.</p>	<p>1. Elaborar un proyecto de presupuesto acorde a las necesidades prioritarias y urgentes.</p>	<p>1. Elaborar un proyecto de presupuesto acorde a las necesidades prioritarias y urgentes.</p>
<p>1. Elaborar un proyecto de presupuesto acorde a las necesidades prioritarias y urgentes.</p>	<p>1. Elaborar un proyecto de presupuesto acorde a las necesidades prioritarias y urgentes.</p>	<p>1. Elaborar un proyecto de presupuesto acorde a las necesidades prioritarias y urgentes.</p>	<p>Informe general de las necesidades institucionales que deben cubrirse con el PGN. Informe de necesidades clasificadas entre prioritarias y urgentes.</p>	<p>1. Elaborar un proyecto de presupuesto acorde a las necesidades prioritarias y urgentes.</p>	<p>1. Elaborar un proyecto de presupuesto acorde a las necesidades prioritarias y urgentes.</p>	<p>1. Elaborar un proyecto de presupuesto acorde a las necesidades prioritarias y urgentes.</p>	<p>1. Elaborar un proyecto de presupuesto acorde a las necesidades prioritarias y urgentes.</p>	<p>1. Elaborar un proyecto de presupuesto acorde a las necesidades prioritarias y urgentes.</p>	<p>1. Elaborar un proyecto de presupuesto acorde a las necesidades prioritarias y urgentes.</p>
<p>1. Gestionar los proyectos de cooperación con financiamiento externo.</p>	<p>1. Gestionar los proyectos de cooperación con financiamiento externo.</p>	<p>1. Gestionar los proyectos de cooperación con financiamiento externo.</p>	<p>Listado de dependencias del Ministerio de Justicia que tienen proyectos de cooperación con financiamiento externo.</p>	<p>1. Gestionar los proyectos de cooperación con financiamiento externo.</p>	<p>1. Gestionar los proyectos de cooperación con financiamiento externo.</p>	<p>1. Gestionar los proyectos de cooperación con financiamiento externo.</p>	<p>1. Gestionar los proyectos de cooperación con financiamiento externo.</p>	<p>1. Gestionar los proyectos de cooperación con financiamiento externo.</p>	<p>1. Gestionar los proyectos de cooperación con financiamiento externo.</p>

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Ministerio de Justicia
Presidencia de la República del Paraguay

Resolución N°.../15.

POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2023 DEL MINISTERIO DE JUSTICIA

- 107 -

		1. Recopilar...	Dependencias de la DIGAFI cuentan con Manual de Funciones y Operativos aprobados por Resolución Ministerial			DIGAFI	Febrero	Junio	X	
	Elaborar un Plan de Fortalecimiento de las dependencias administrativas y basado en los Manuales Operativos de las dependencias.	1. Recopilar...	Contar con relevamiento de procesos que requieran fortalecimiento en las dependencias de DIGAFI		Documentos requeridos por las dependencias que comiencen procesos que requieran fortalecimiento	DIGAFI - Dirección Administrativa - Dirección Financiera - Dirección de Contrataciones	Febrero	Diciembre	X	
		1. Redactar un Plan con mecanismo de seguimiento de los procesos a ser fortalecidos en base a la...	Contar con un Plan de Fortalecimiento de procesos seleccionados que incluya mecanismos de seguimiento		Documento redactado de Plan de Fortalecimiento con Mecanismo de Seguimiento aprobado por Resolución Ministerial	DIGAFI	Febrero	Junio	X	
		1. Recopilar...	Contar con evidencia documentada de los procesos objeto del Plan de Fortalecimiento			DIGAFI	Febrero	Diciembre	X	
	1. Desarrollar...		Consolidado de pedidos de adquisición, locación de inmuebles y prestación de servicios.	1. Consolidar el 60% de los pedidos de adquisiciones, servicios y locaciones incluidas en el POA	Pedidos para...	DIGAFI - Dirección Administrativa - Dirección de Contrataciones	Febrero	Junio	X	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Ministerio de Justicia
Presidencia de la República del Paraguay

Resolución N°... **AS.**

POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2023 DEL MINISTERIO DE JUSTICIA

- 108 -

<p>4. Elaboración de los planes operativos...</p>	<p>4. Gestionar el diagnóstico y...</p>	<p>...de los recursos humanos...</p>	<p>Elaborar el PAC planificado y programado. PBC con especificaciones técnicas revisadas y acorde a las necesidades institucionales</p>	<p>4. Obtener el presupuesto...</p>	<p>...de los recursos humanos...</p>	<p>...de los recursos humanos...</p>	<p>...de los recursos humanos...</p>	<p>...de los recursos humanos...</p>	<p>...</p>
<p>5. Comunicar...</p>	<p>1. Definir las dependencias intervinientes en la confección del anteproyecto del PGN.</p>	<p>...de los recursos humanos...</p>	<p>Mapeo general de las dependencias intervinientes y cargos con responsabilidad en la confección del PGN</p>	<p>1. Obtener información...</p>	<p>...de los recursos humanos...</p>	<p>...de los recursos humanos...</p>	<p>Febrero</p>	<p>Diciembre</p>	<p>...</p>
<p>...</p>	<p>1. Realizar un relevamiento de las necesidades de calificación profesional de los perfiles de los cargos con responsabilidad en la confección del anteproyecto de PGN.</p>	<p>...de los recursos humanos...</p>	<p>Informe de relevamiento general de perfiles de los cargos que intervienen en la confección del anteproyecto del PGN del Ministerio de Justicia</p>	<p>1. Obtener información...</p>	<p>...de los recursos humanos...</p>	<p>...de los recursos humanos...</p>	<p>Abril</p>	<p>Diciembre</p>	<p>...</p>
<p>...</p>	<p>1. Capacitar...</p>	<p>...de los recursos humanos...</p>	<p>Plan de Capacitación de los funcionarios cuyos cargos intervienen en la confección del PGN del Ministerio de Justicia</p>	<p>1. Obtener información...</p>	<p>...de los recursos humanos...</p>	<p>...de los recursos humanos...</p>	<p>Enero</p>	<p>Diciembre</p>	<p>...</p>

[Handwritten Signature]

[Handwritten Signature]