



Ministerio de Justicia

Presidencia de la República del Paraguay

Resolución N° 447

POR LA CUAL SE APRUEBAN LOS PERFILES GENÉRICOS DE CARGOS DE AGENTE PENITENCIARIO, PERSONAL DE ENFERMERÍA Y OTROS DEL MINISTERIO DE JUSTICIA, EN EL MARCO DE IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO DEL PARAGUAY – MECIP.

- 1 -

Asunción, 03 de junio de 2025

VISTO: La Nota s/N° del 26 de mayo de 2025, de la Dirección General de Talento Humano, por la cual se remite la propuesta de Perfiles Genéricos de Cargos correspondientes al personal penitenciario y de salud del Ministerio de Justicia, en el marco de la implementación del MECIP; y,

CONSIDERANDO: Que, el Ministerio de Justicia, en su calidad de órgano rector de la política penitenciaria nacional, le corresponde garantizar que los servidores públicos del sistema penitenciario posean los niveles de probidad, competencia técnica y formación especializada necesarios para prestar un servicio de calidad, acorde con los Principios de Derechos Humanos y los estándares internacionales en materia de ejecución penal

Que, el Modelo Estándar de Control Interno del Paraguay – MECIP exige la definición clara de perfiles ocupacionales como evidencia de la adecuada gestión del talento humano, garantizando principios de mérito, igualdad, transparencia, imparcialidad y confiabilidad en el acceso y desempeño de los cargos públicos.

Que, corresponde a la Máxima Autoridad Institucional aprobar los perfiles genéricos de cargos, como instrumento de gestión que fortalezca la administración penitenciaria y sanitaria, asegurando la coherencia entre funciones, competencias y responsabilidades.

Que, de conformidad a lo establecido en el Decreto Presidencial N° 1796 del 19 de junio de 2014, artículo 10 inciso e) es atribución de la Máxima Autoridad Institucional “adoptar y aplicar las medidas políticas, técnicas y administrativas que correspondan para asegurar la aplicación eficiente de sus planes, políticas, programas y proyectos”; inciso l) “dictar las normas reglamentarias generales relativas al ámbito de su competencia legal y fiscalizar su cumplimiento”; e inciso m) “adoptar las medidas de administración,



Ministerio de Justicia

Presidencia de la República del Paraguay

Resolución N° 447

POR LA CUAL SE APRUEBAN LOS PERFILES GENÉRICOS DE CARGOS DE AGENTE PENITENCIARIO, PERSONAL DE ENFERMERÍA Y OTROS DEL MINISTERIO DE JUSTICIA, EN EL MARCO DE IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO DEL PARAGUAY – MECIP.

- 2 -

coordinación, supervisión y control necesarias para asegurar el cumplimiento de las funciones de su competencia”.

POR TANTO, en ejercicio de sus atribuciones legales;

EL MINISTRO DE JUSTICIA RESUELVE:

Art. 1°.- **APROBAR** los Perfiles Genéricos de los siguientes cargos vinculados a la seguridad y salud penitenciaria, de acuerdo al siguiente detalle y conforme a los Anexos de la presente Resolución:

- Agente Penitenciario/Agente Educador
- Agente Penitenciario Nivel Superior
- Enfermero/A
- Médico Clínico
- Obstetra
- Odontólogo
- Psicólogo/a
- Trabajador Social
- Técnico En Enfermería
- Agente Penitenciario (Técnico Junior (II) / Técnico (I) / Técnico Senior)
- Técnico

Art. 2°.- **DISPONER** que la Dirección General de Talento Humano y la Dirección General de Establecimientos Penitenciarios serán las dependencias encargadas de implementar y socializar los perfiles aprobados, asegurando su difusión a todos los funcionarios y dependencias pertinentes.

Art. 3°.- **COMUNICAR** a quienes corresponda y cumplido, archivar.–


José María Sosa Duarte
Secretario General


Rodrigo Nicora V.
Ministro



Ministerio de Justicia


Presidencia de la República del Paraguay

Resolución N° 447

POR LA CUAL SE APRUEBAN LOS PERFILES GENÉRICOS DE CARGOS DE AGENTE PENITENCIARIO, PERSONAL DE ENFERMERÍA Y OTROS DEL MINISTERIO DE JUSTICIA, EN EL MARCO DE IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO DEL PARAGUAY – MECIP.

- 3 -

ANEXO PERFILES DE CARGO

 GOBIERNO DEL PARAGUAY MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS	
VICEMINISTERIO DE CAPITAL HUMANO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL	
MINISTERIO DE JUSTICIA	
Perfil de cargo	
INFORMACIONES BÁSICAS	
<i>Denominación del Puesto:</i>	AGENTE PENITENCIARIO/AGENTE EDUCADOR
<i>Área de Ejecución:</i>	<i>Apoyo</i>
<i>Nivel del Puesto:</i>	<i>Técnico</i>
<i>Monto</i>	Gs. 2.750.000 (dos millones setecientos cincuenta mil)
<i>Categoría</i>	XJP
<i>Fuente de Financiación</i>	10/30
<i>Objeto del Gasto</i>	144
PERFIL REQUERIDO	
COMPONENTES	REQUISITOS
EXPERIENCIA LABORAL	<u>Experiencia Específica:</u> de 6 meses en tareas relacionadas al puesto en el sector público o privado. <u>Experiencia General:</u> 6 meses en el sector público o privado.
FORMACIÓN ACADÉMICA	Título de Bachiller o Curso de Formación Inicial para Agentes Penitenciarios/Agente Educador. Eventos de capacitaciones relacionados al puesto como ser; <ul style="list-style-type: none"> ▪ Uso y manejo de armas. ▪ Conocimiento y destrezas en Defensa Personal. ▪ Otros cursos relacionados al puesto.
PRINCIPALES COMPETENCIAS	<i>Comunicación y negociación</i> <i>Manejo técnico y herramientas informáticas</i> <i>Liderazgo y trabajo en equipo</i> <i>Ética, responsabilidad e integridad</i> <i>Conocimiento institucional y normativo</i> Competencias requeridas de acuerdo al “diccionario de competencias para servidores públicos iberoamericanos” <ol style="list-style-type: none"> 1. Compromiso con la Calidad del Trabajo 2. Conciencia Organizacional 3. Iniciativa 4. Integridad 5. Flexibilidad 6. Autocontrol




Ministerio de Justicia

Presidencia de la República del Paraguay

Resolución N° 447

POR LA CUAL SE APRUEBAN LOS PERFILES GENÉRICOS DE CARGOS DE AGENTE PENITENCIARIO, PERSONAL DE ENFERMERÍA Y OTROS DEL MINISTERIO DE JUSTICIA, EN EL MARCO DE IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO DEL PARAGUAY – MECIP.

- 4 -

	7. Trabajo en Equipo 8. Responsabilidad
 GOBIERNO DEL PARAGUAY MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS VICEMINISTERIO DE CAPITAL HUMANO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL	
MINISTERIO DE JUSTICIA	
Perfil de cargo	
INFORMACIONES BÁSICAS	
Denominación del Puesto:	AGENTE PENITENCIARIO NIVEL SUPERIOR
Área de Ejecución:	Apoyo
Nivel del Puesto:	Profesional Junior
Monto	Gs. 5.000.000 (cinco millones)
Categoría	XP8
Fuente de Financiación	30
Objeto del Gasto	145
PERFIL REQUERIDO	
COMPONENTES	REQUISITOS
EXPERIENCIA LABORAL	Experiencia Específica: 6 (seis) meses en tareas relacionadas al puesto en el sector público o privado. (Excluyente) Experiencia General: 2 (dos) años en el sector público o privado.
FORMACIÓN ACADÉMICA	<ul style="list-style-type: none"> • Profesional Universitario (Excluyente). • Curso de Formación para Agentes Penitenciarios/Agente Educador Eventos de capacitaciones realizados relacionados al puesto.
PRINCIPALES COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Negociación y Resolución de Conflictos. • Habilidad mediática para enfrentar diversas situaciones. • Habilidad Comunicacional en idiomas oficiales (español y guaraní). <p>Competencias requeridas de acuerdo al “diccionario de competencias para servidores públicos iberoamericanos”</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Compromiso con la Calidad del Trabajo 2. Conciencia Organizacional 3. Iniciativa 4. Integridad 5. Flexibilidad 6. Autocontrol 7. Trabajo en Equipo



Ministerio de Justicia

Presidencia de la República del Paraguay

Resolución N° 447

POR LA CUAL SE APRUEBAN LOS PERFILES GENÉRICOS DE CARGOS DE AGENTE PENITENCIARIO, PERSONAL DE ENFERMERÍA Y OTROS DEL MINISTERIO DE JUSTICIA, EN EL MARCO DE IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO DEL PARAGUAY – MECIP.

- 5 -

8. Responsabilidad	
 GOBIERNO DEL PARAGUAY MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS VICEMINISTERIO DE CAPITAL HUMANO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL	
MINISTERIO DE JUSTICIA	
Perfil de cargo	
INFORMACIONES BÁSICAS	
Denominación del Puesto:	ENFERMERO/A
Área de Ejecución:	Apoyo
Nivel del Puesto:	Profesional Junior
Monto:	Gs. 3.650.000 (tres millones seiscientos cincuenta mil guaraníes)
	Gs. 2.750.000 (dos millones setecientos cincuenta mil guaraníes)
Categoría	N/A
Fuente de Financiación	10
Objeto del Gasto	142
PERFIL REQUERIDO	
COMPONENTES	REQUISITOS
EXPERIENCIA LABORAL	Experiencia Específica: de 1 (un) año en tareas relacionadas al puesto en el sector público o privado. (Excluyente) Experiencia General: de 2 (dos) años en el sector público o privado.
FORMACIÓN ACADÉMICA	<ul style="list-style-type: none"> • Profesional Universitario en Enfermería, con registro profesional vigente. (Excluyente) • Eventos de capacitaciones relacionadas a la optimización del desempeño laboral.
PRINCIPALES COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento técnico de las funciones • Marco legal y normativo vigente • Comunicación en idiomas oficiales (español y guaraní) • Conocimiento de la naturaleza institucional • Normativa de la función pública y legislación laboral <p>Competencias requeridas de acuerdo al “diccionario de competencias para servidores públicos iberoamericanos”</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Compromiso con la Calidad del Trabajo 2. Conciencia Organizacional 3. Iniciativa 4. Integridad 5. Flexibilidad 6. Autocontrol 7. Trabajo en Equipo



Ministerio de Justicia

Presidencia de la República del Paraguay

Resolución N° 447

POR LA CUAL SE APRUEBAN LOS PERFILES GENÉRICOS DE CARGOS DE AGENTE PENITENCIARIO, PERSONAL DE ENFERMERÍA Y OTROS DEL MINISTERIO DE JUSTICIA, EN EL MARCO DE IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO DEL PARAGUAY – MECIP.

- 6 -

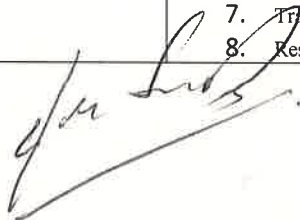
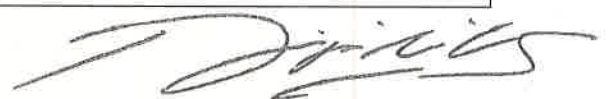
	8. Responsabilidad
--	--------------------

GOBIERNO DEL PARAGUAY MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS	
VICEMINISTERIO DE CAPITAL HUMANO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL	
MINISTERIO DE JUSTICIA	
Perfil de cargo	
INFORMACIONES BÁSICAS	
<i>Denominación del Puesto:</i>	MÉDICO CLÍNICO
<i>Área de Ejecución:</i>	Apoyo
<i>Nivel del Puesto:</i>	Profesional Junior
<i>Monto:</i>	Gs. 4.600.000 (cuatro millones seiscientos mil)
<i>Categoría</i>	N/A
<i>Fuente de Financiación</i>	30
<i>Objeto del Gasto</i>	142
PERFIL REQUERIDO	
COMPONENTES	REQUISITOS
EXPERIENCIA LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> <u>Experiencia Específica:</u> de 1 (un) año en tareas relacionadas al puesto en el sector público o privado. (Excluyente) <u>Experiencia General:</u> de 2 (dos) años en el sector público o privado.
FORMACIÓN ACADÉMICA	<ul style="list-style-type: none"> • Profesional Universitario en ciencias Médicas, en las especialidades de clínica médica, salud pública, medicina familiar, medicina interna, médico cirujano, con registro profesional vigente. (Excluyente)
PRINCIPALES COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Los principios y prácticas de medicina y cirugía • Las técnicas para tratar enfermedades y heridas y para diagnósticos rutinarios • Conocimientos de las disposiciones legales vigentes, que afecten sus funciones • Habilidad comunicacional en Idiomas Oficiales: Español - Guaraní • Naturaleza de la Institución donde prestara servicios (Misión, Visión, etc.) • Normativas que rigen a la Función Pública <p>Competencias requeridas de acuerdo al "diccionario de competencias para servidores públicos iberoamericanos"</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Compromiso con la Calidad del Trabajo 2. Conciencia Organizacional 3. Iniciativa 4. Integridad 5. Flexibilidad 6. Autocontrol 7. Trabajo en Equipo 8. Responsabilidad

POR LA CUAL SE APRUEBAN LOS PERFILES GENÉRICOS DE CARGOS DE AGENTE PENITENCIARIO, PERSONAL DE ENFERMERÍA Y OTROS DEL MINISTERIO DE JUSTICIA, EN EL MARCO DE IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO DEL PARAGUAY – MECIP.


- 7 -

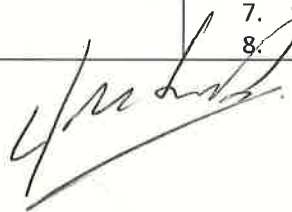
 GOBIERNO DEL PARAGUAY MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS	
VICEMINISTERIO DE CAPITAL HUMANO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL	
MINISTERIO DE JUSTICIA Perfil de cargo	
INFORMACIONES BÁSICAS	
Denominación del Puesto:	OBSTETRA
Área de Ejecución:	Apoyo
Nivel del Puesto:	Profesional Junior
Monto:	Gs. 3.650.000 (tres millones seiscientos cincuenta mil guaraníes)
Categoría	N/A
Fuente de Financiación	10
Objeto del Gasto	142
PERFIL REQUERIDO	
COMPONENTES	REQUISITOS
EXPERIENCIA LABORAL	Experiencia Específica: de 1 (un) año en tareas relacionadas al puesto en el sector público o privado. (Excluyente). Experiencia General: de 2 (dos) años en el sector público o privado.
FORMACIÓN ACADÉMICA	<ul style="list-style-type: none"> • Profesional Universitario en Obstetricia, con registro profesional vigente. (Excluyente). • Eventos de capacitaciones relacionadas a la optimización del desempeño laboral.
PRINCIPALES COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Negociación y Resolución de conflictos. • Habilidad mediática para enfrentar diversas situaciones. • Habilidad comunicacional en Idiomas Oficiales: Español - Guaraní. • Manejo de herramientas informáticas. Competencias requeridas de acuerdo al “diccionario de competencias para servidores públicos iberoamericanos” <ol style="list-style-type: none"> 1. Compromiso con la Calidad del Trabajo 2. Conciencia Organizacional 3. Iniciativa 4. Integridad 5. Flexibilidad 6. Autocontrol 7. Trabajo en Equipo 8. Responsabilidad

POR LA CUAL SE APRUEBAN LOS PERFILES GENÉRICOS DE CARGOS DE AGENTE PENITENCIARIO, PERSONAL DE ENFERMERÍA Y OTROS DEL MINISTERIO DE JUSTICIA, EN EL MARCO DE IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO DEL PARAGUAY – MECIP.


- 8 -

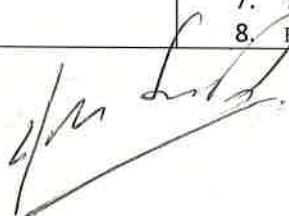
 GOBIERNO DEL PARAGUAY MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS	
VICEMINISTERIO DE CAPITAL HUMANO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL	
MINISTERIO DE JUSTICIA Perfil de cargo	
INFORMACIONES BÁSICAS	
Denominación del Puesto:	ODONTÓLOGO
Área de Ejecución:	Apoyo
Nivel del Puesto:	Profesional Junior
Monto:	Gs. 4.600.000 (cuatro millones seiscientos mil)
Categoría	N/A
Fuente de Financiación	30
Objeto del Gasto	142
PERFIL REQUERIDO	
COMPONENTES	REQUISITOS
EXPERIENCIA LABORAL	<p><u>Experiencia Específica:</u> de 1 (un) año en tareas relacionadas al puesto en el sector público o privado. (Excluyente).</p> <p><u>Experiencia General:</u> de 2 (dos) años en el sector público o privado.</p>
FORMACIÓN ACADÉMICA	<ul style="list-style-type: none"> • Profesional Universitario en Odontología, con registro profesional vigente. (Excluyente) • Eventos de capacitaciones relacionadas a la optimización del desempeño laboral.
PRINCIPALES COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Los principios y prácticas de medicina y cirugía. Las técnicas para tratar enfermedades y heridas y para diagnósticos rutinarios.</i> • Conocimientos médicos y técnicos • Marco legal y normativo vigente • Comunicación en idiomas oficiales (español y guaraní) • Manejo de herramientas informáticas • Liderazgo • Conocimiento institucional <p>Competencias requeridas de acuerdo al “diccionario de competencias para servidores públicos iberoamericanos”</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Compromiso con la Calidad del Trabajo 2. Conciencia Organizacional 3. Iniciativa 4. Integridad 5. Flexibilidad 6. Autocontrol 7. Trabajo en Equipo 8. Responsabilidad




POR LA CUAL SE APRUEBAN LOS PERFILES GENÉRICOS DE CARGOS DE AGENTE PENITENCIARIO, PERSONAL DE ENFERMERÍA Y OTROS DEL MINISTERIO DE JUSTICIA, EN EL MARCO DE IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO DEL PARAGUAY – MECIP.


- 9 -

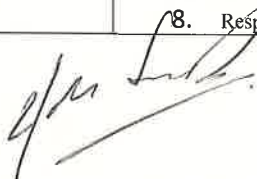
 GOBIERNO DEL PARAGUAY		MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
VICEMINISTERIO DE CAPITAL HUMANO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL		
MINISTERIO DE JUSTICIA Perfil de cargo		
INFORMACIONES BÁSICAS		
Denominación del Puesto:	PSICÓLOGO/A	
Área de Ejecución:	Apoyo	
Nivel del Puesto:	Profesional Junior	
Monto:	Gs. 4.600.000 (cuatro millones seiscientos mil)	
Categoría	N/A	
Fuente de Financiación	10	
Objeto del Gasto	142	
PERFIL REQUERIDO		
COMPONENTES	REQUISITOS	
EXPERIENCIA LABORAL	Experiencia Específica: de 1 (un) año en tareas relacionadas al puesto en el sector público o privado. (Excluyente). Experiencia General: de 2 (dos) años en el sector público o privado.	
FORMACIÓN ACADÉMICA	<ul style="list-style-type: none"> • Profesional Universitario en Psicología, con registro profesional vigente. (Excluyente) • Eventos de capacitaciones relacionadas a la optimización del desempeño laboral. 	
PRINCIPALES COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento del contexto social, cultural, político y criminal relevante para la labor judicial e investigativa. • Comunicación efectiva y manejo mediático, en español y guaraní. • Conocimiento cultural y lingüístico de comunidades o jurisdicciones especiales. • Liderazgo. • Conocimiento del marco legal, normativo e institucional de la función pública. Competencias requeridas de acuerdo al "diccionario de competencias para servidores públicos iberoamericanos" <ol style="list-style-type: none"> 1. Compromiso con la Calidad del Trabajo 2. Conciencia Organizacional 3. Iniciativa 4. Integridad 5. Flexibilidad 6. Autocontrol 7. Trabajo en Equipo 8. Responsabilidad 	




POR LA CUAL SE APRUEBAN LOS PERFILES GENÉRICOS DE CARGOS DE AGENTE PENITENCIARIO, PERSONAL DE ENFERMERÍA Y OTROS DEL MINISTERIO DE JUSTICIA, EN EL MARCO DE IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO DEL PARAGUAY – MECIP.


- 10 -

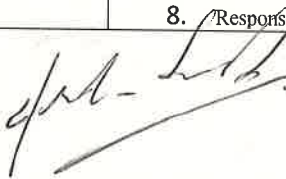

 GOBIERNO DEL PARAGUAY		MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
VICEMINISTERIO DE CAPITAL HUMANO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL		
MINISTERIO DE JUSTICIA Perfil de cargo		
INFORMACIONES BÁSICAS		
Denominación del Puesto:	TRABAJADOR SOCIAL	
Área de Ejecución:	Apoyo	
Nivel del Puesto:	Profesional Junior	
Monto:	Gs. 3.650.000 (tres millones seiscientos cincuenta mil guaraníes)	
Categoría	N/A	
Fuente de Financiación	10	
Objeto del Gasto	142	
PERFIL REQUERIDO		
COMPONENTES	REQUISITOS	
EXPERIENCIA LABORAL	Experiencia Específica: de 1 (un) año en tareas relacionadas al puesto en el sector público o privado. (Excluyente). Experiencia General: de 2 (dos) años en el sector público o privado.	
FORMACIÓN ACADÉMICA	<ul style="list-style-type: none"> • Profesional Universitario en Trabajo Social, con registro profesional vigente. (Excluyente). • Eventos de capacitaciones relacionadas a la optimización del desempeño laboral. 	
PRINCIPALES COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de teorías de organización y participación social. • Diseño y ejecución de estrategias de intervención social. • Comunicación efectiva en idiomas oficiales (español y guaraní). • Manejo de herramientas informáticas. • Liderazgo. • Conocimiento del marco legal, normativo e institucional de la función pública. Competencias requeridas de acuerdo al "diccionario de competencias para servidores públicos iberoamericanos" <ol style="list-style-type: none"> 1. Compromiso con la Calidad del Trabajo 2. Conciencia Organizacional 3. Iniciativa 4. Integridad 5. Flexibilidad 6. Autocontrol 7. Trabajo en Equipo 8. Responsabilidad 	




POR LA CUAL SE APRUEBAN LOS PERFILES GENÉRICOS DE CARGOS DE AGENTE PENITENCIARIO, PERSONAL DE ENFERMERÍA Y OTROS DEL MINISTERIO DE JUSTICIA, EN EL MARCO DE IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO DEL PARAGUAY – MECIP.


- 11 -

 GOBIERNO DEL PARAGUAY MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS	
VICEMINISTERIO DE CAPITAL HUMANO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL	
MINISTERIO DE JUSTICIA	
Perfil de cargo	
INFORMACIONES BÁSICAS	
<i>Denominación del Puesto:</i>	TÉCNICO EN ENFERMERÍA
<i>Área de Ejecución:</i>	Apoyo
<i>Nivel del Puesto:</i>	Técnico Junior
<i>Monto:</i>	Gs. 2.900.000 (dos millones novecientos mil guaraníes)
	Gs. 2.750.000 (dos millones setecientos cincuenta mil guaraníes)
<i>Categoría</i>	N/A
<i>Fuente de Financiación</i>	10
<i>Objeto del Gasto</i>	142
PERFIL REQUERIDO	
COMPONENTES	REQUISITOS
EXPERIENCIA LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> <i>Experiencia Específica: de 1 (un) año en tareas relacionadas al puesto en el sector público o privado. (Excluyente).</i> <i>Experiencia General: de 1 (un) año en el sector público o privado.</i>
FORMACIÓN ACADÉMICA	<ul style="list-style-type: none"> • Técnico Superior en Enfermería, con registro vigente. (Excluyente). • Eventos de capacitaciones relacionadas a la optimización del desempeño laboral. • Conocimiento acabado y técnico de las tareas a realizar. • Conocimiento de las disposiciones legales vigentes, que afectan a sus funciones. • Habilidad comunicacional en Idiomas Oficiales: español - Guaraní. • Naturaleza de la Institución donde prestara servicios (Misión, Visión. etc.). • <i>Normativas que rigen a la Función Pública</i>
PRINCIPALES COMPETENCIAS	<p><i>Competencias requeridas de acuerdo al "diccionario de competencias para servidores públicos iberoamericanos"</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Compromiso con la Calidad del Trabajo 2. Conciencia Organizacional 3. Iniciativa 4. Integridad 5. Flexibilidad 6. Autocontrol 7. Trabajo en Equipo 8. Responsabilidad

POR LA CUAL SE APRUEBAN LOS PERFILES GENÉRICOS DE CARGOS DE AGENTE PENITENCIARIO, PERSONAL DE ENFERMERÍA Y OTROS DEL MINISTERIO DE JUSTICIA, EN EL MARCO DE IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO DEL PARAGUAY – MECIP.


- 12 -

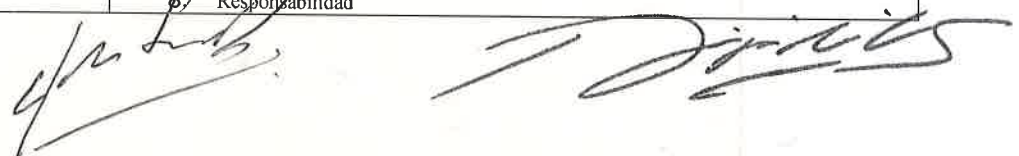
 GOBIERNO DEL PARAGUAY MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS	
VICEMINISTERIO DE CAPITAL HUMANO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL	
MINISTERIO DE JUSTICIA	
Perfil de cargo	
INFORMACIONES BÁSICAS	
Denominación del Puesto:	AGENTE PENITENCIARIO
Área de Ejecución:	Apoyo
Nivel del Puesto:	Técnico Junior (II)
Monto:	B: desde Gs. 2.798.309 hasta 3.500.000
Categoría	N/A
Fuente de Financiación	N/A
Objeto del Gasto	N/A
PERFIL REQUERIDO	
COMPONENTES	REQUISITOS
EXPERIENCIA LABORAL	<i>Experiencia Específica: sin experiencia específica mínima.</i> <i>Experiencia General: de 1 (un) año en el sector público o privado.</i>
FORMACIÓN ACADÉMICA	<ul style="list-style-type: none"> • Educación Escolar Media culminada • Conocimiento para el manejo de herramientas de trabajo, como el uso y manejo de armas. • Conocimiento en destrezas en Defensa Personal. • Manejo de herramientas ofimáticas y otros eventos de capacitaciones relacionados a la optimización del desempeño laboral
PRINCIPALES COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Destreza manual y física para el ejercicio del puesto. • Control físico y reacción ante situaciones de riesgo. • Capacidad de observación y atención al detalle. • Idiomas oficiales (español y guaraní). • Conocimientos de las tareas a realizar. • Conocimiento de la Legislación vigente relacionada a la Institución y que afectan a sus funciones. • Naturaleza de la Institución (Misión, Visión. etc.) • Normativas relacionadas a la Función Pública. <p><i>Competencias requeridas de acuerdo al "diccionario de competencias para servidores públicos iberoamericanos"</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Compromiso con la Calidad del Trabajo 2. Conciencia Organizacional 3. Iniciativa 4. Integridad 5. Flexibilidad 6. Autocontrol 7. Trabajo en Equipo 8. Responsabilidad




POR LA CUAL SE APRUEBAN LOS PERFILES GENÉRICOS DE CARGOS DE AGENTE PENITENCIARIO, PERSONAL DE ENFERMERÍA Y OTROS DEL MINISTERIO DE JUSTICIA, EN EL MARCO DE IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO DEL PARAGUAY – MECIP.


- 13 -

 GOBIERNO DEL PARAGUAY MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS	
VICEMINISTERIO DE CAPITAL HUMANO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL	
MINISTERIO DE JUSTICIA	
Perfil de cargo	
INFORMACIONES BÁSICAS	
Denominación del Puesto:	AGENTE PENITENCIARIO
Área de Ejecución:	Apoyo
Nivel del Puesto:	Técnico (I)
Monto:	B: desde Gs. 3.500.001 hasta 5.300.000
Categoría	N/A
Fuente de Financiación	N/A
Objeto del Gasto	N/A
PERFIL REQUERIDO	
COMPONENTES	REQUISITOS
EXPERIENCIA LABORAL	<p>Experiencia Específica: 4 (Cuatro) años en tareas relacionadas al puesto en el sector público o privado.</p> <p>Experiencia General: de 6 (seis) años en el sector público o privado.</p>
FORMACIÓN ACADÉMICA	<ul style="list-style-type: none"> • Educación Escolar Media culminada • Conocimiento para el manejo de herramientas de trabajo, como el uso y manejo de armas. • Conocimiento en destrezas en Defensa Personal. • Manejo de herramientas ofimáticas y otros eventos de capacitaciones relacionados a la optimización del desempeño laboral
PRINCIPALES COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Destreza manual y física para el ejercicio del puesto. • Control físico y reacción ante situaciones de riesgo. • Capacidad de observación y atención al detalle. • Idiomas oficiales (español y guaraní). • Conocimientos de las tareas a realizar. • Conocimiento de la Legislación vigente relacionada a la Institución y que afectan a sus funciones. • Naturaleza de la Institución (Misión, Visión, etc.) • Normativas relacionadas a la Función Pública. <p>Competencias requeridas de acuerdo al "diccionario de competencias para servidores públicos iberoamericanos"</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Compromiso con la Calidad del Trabajo 2. Conciencia Organizacional 3. Iniciativa 4. Integridad 5. Flexibilidad 6. Autocontrol 7. Trabajo en Equipo 8. Responsabilidad



POR LA CUAL SE APRUEBAN LOS PERFILES GENÉRICOS DE CARGOS DE AGENTE PENITENCIARIO, PERSONAL DE ENFERMERÍA Y OTROS DEL MINISTERIO DE JUSTICIA, EN EL MARCO DE IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO DEL PARAGUAY – MECIP.


- 14 -

 GOBIERNO DEL PARAGUAY MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS	
VICEMINISTERIO DE CAPITAL HUMANO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL	
MINISTERIO DE JUSTICIA Perfil de cargo	
INFORMACIONES BÁSICAS	
<i>Denominación del Puesto:</i>	AGENTE PENITENCIARIO
<i>Área de Ejecución:</i>	<i>Apoyo</i>
<i>Nivel del Puesto:</i>	<i>Técnico Senior</i>
<i>Monto:</i>	<i>C: desde Gs. 2.798.309 hasta 3.800.000</i>
<i>Categoría</i>	<i>N/A</i>
<i>Fuente de Financiación</i>	<i>N/A</i>
<i>Objeto del Gasto</i>	<i>N/A</i>
PERFIL REQUERIDO	
COMPONENTES	REQUISITOS
EXPERIENCIA LABORAL	<i>Experiencia Específica: 2 (Dos) años en tareas relacionadas al puesto o cargo en el sector público o privado.</i> <i>Experiencia General: de 3 (Tres) años en el sector público o privado.</i>
FORMACIÓN ACADÉMICA	<ul style="list-style-type: none"> • Educación Escolar Media culminada • Conocimiento para el manejo de herramientas de trabajo, como el uso y manejo de armas. • Conocimiento en destrezas en Defensa Personal. • Manejo de herramientas ofimáticas y otros eventos de capacitaciones relacionados a la optimización del desempeño laboral
PRINCIPALES COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Destreza manual y física para el ejercicio del puesto. • Control físico y reacción ante situaciones de riesgo. • Capacidad de observación y atención al detalle. • Idiomas oficiales (español y guaraní). • Conocimientos de las tareas a realizar. • Conocimiento de la Legislación vigente relacionada a la Institución y que afectan a sus funciones. • Naturaleza de la Institución (Misión, Visión, etc.) • Normativas relacionadas a la Función Pública. <p><i>Competencias requeridas de acuerdo al "diccionario de competencias para servidores públicos iberoamericanos"</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Compromiso con la Calidad del Trabajo 2. Conciencia Organizacional 3. Iniciativa 4. Integridad 5. Flexibilidad 6. Autocontrol 7. Trabajo en Equipo 8. Responsabilidad



POR LA CUAL SE APRUEBAN LOS PERFILES GENÉRICOS DE CARGOS DE AGENTE PENITENCIARIO, PERSONAL DE ENFERMERÍA Y OTROS DEL MINISTERIO DE JUSTICIA, EN EL MARCO DE IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO DEL PARAGUAY – MECIP.

- 15 -

 GOBIERNO DEL PARAGUAY MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS	
VICEMINISTERIO DE CAPITAL HUMANO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL	
MINISTERIO DE JUSTICIA	
Perfil de cargo	
INFORMACIONES BÁSICAS	
Denominación del Puesto:	TECNICO
Área de Ejecución:	Apoyo
Nivel del Puesto:	E Mandos Medios Operativos
Monto:	Gs. 2.800.000 (Guarantes dos millones ochocientos mil)
Categoría	E3M Técnico II
Fuente de Financiación	10
Objeto del Gasto	111
PERFIL REQUERIDO	
COMPONENTES	REQUISITOS
EXPERIENCIA LABORAL	Experiencia Específica: 3 (tres) meses en tareas relacionadas al puesto o cargo en el sector público o privado. (No Excluyente) Experiencia General: de 3 (Tres) años en el sector público o privado.
FORMACIÓN ACADÉMICA	<ul style="list-style-type: none"> • Educación Escolar Media culminada • Estudiante o Egresado de Instituto de Educación Superior o Estudiante Universitario. (Activo)
PRINCIPALES COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Destreza manual y coordinación. • Movilidad y desplazamiento autónomo. • Autonomía personal y percepción de riesgos. • Orientación en el entorno y uso de transporte público. • Capacidad de aprendizaje. • Visión funcional y/o uso de apoyos técnicos. • Conocimiento y uso del lenguaje de señas. <p>Competencias requeridas de acuerdo al "diccionario de competencias para servidores públicos iberoamericanos"</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Compromiso con la Calidad del Trabajo 2. Conciencia Organizacional 3. Iniciativa 4. Integridad 5. Flexibilidad 6. Autocontrol 7. Trabajo en Equipo 9. Responsabilidad

